

ЗАТВЕРДЖУЮ:



Директор філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України»
Олег ЮРКЕВИЧ

01 _____ 2023 року

**ПОЛІТИКА
ФІЛІЇ «ДУБЕНСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО»
ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»
СТОСОВНО ОСНОВНИХ ВИМОГ FSC ЩОДО СПІВПРАЦІ**

ВСТУП

Програма розроблена для демонстрації довгострокової прихильності філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» до дотримання вимог принципів та критеріям FSC.

Складається із наступних розділів:

1. Політика філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» щодо дитячої праці.
2. Політика філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» щодо примусової та обов'язкової праці.
3. Політика філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» щодо рівних можливостей та заборони дискримінації у сфері праці та занять.
4. Політика філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» щодо свободи зібрань та діючого права на колективні перемовини.
5. Політика філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» щодо розгляду звернень працівників про порушення основних прав та свобод працівників у сфері працевлаштування та занять (основних вимог щодо праці).

1. ПОЛІТИКА ФІЛІЇ «ДУБЕНСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО» ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» ЩОДО ДИТЯЧОЇ ПРАЦІ

1.1. Дитяча праця не допускається у будь-якому вигляді, адже дитяча праця – це форма експлуатації, яка є порушенням прав людини. Дитяча праця порушує фізичний, соціальний, психічний, психологічний та духовний розвиток дитини.

1.2. Філія у своїй діяльності не використовує та не підтримує використання праці дітей, які не досягли встановленого законодавством мінімального віку, з якого допускається прийняття на роботу.

1.3. У філії забороняється найгірші форми дитячої праці:

- усі форми рабства або практику, подібну до рабства, як наприклад, продаж дітей та торгівля ними, боргова кабала та кріпосна залежність, а також примусова чи обов'язкова праця, включаючи примусове чи обов'язкове вербування дітей для використання їх у збройних конфліктах;

- використання, вербування або пропонування дитини для заняття проституцією, виробництва порнографічної продукції чи для порнографічних вистав;

- використання, вербування або пропонування дитини для незаконної діяльності, зокрема, для виробництва та продажу наркотиків, як це визначено у відповідних міжнародних договорах;

- роботу, яка за своїм характером чи умовами, в яких вона виконується, може завдати шкоди здоров'ю, безпеці чи моральності дітей.

1.4. Заборонено застосування праці дітей (осіб молодше 18 років) на нічних роботах, надурочних роботах, роботах у вихідні дні, важких роботах, і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, у тому числі на роботах з виробництва деревного вугілля, на роботах, пов'язані з підйманням і переміщенням речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми відповідно до чинного законодавства.

1.5. Заборонено використовувати чи отримувати переваги від будь якого використання дитячої праці.

1.6. Для робіт, не пов'язаних з роботами вказаними в п. 1.4 мінімальний вік для прийому на роботу не повинен бути нижчим, ніж вік закінчення обов'язкової шкільної освіти та, в будь-якому випадку, не може бути нижчим ніж 15 років. Однак допускається прийом на роботу за наймом або на іншу роботу осіб у віці від 13 до 15 років для легкої роботи, яка:

- не здається шкідливою для їхнього здоров'я або розвитку;

- не перешкоджає відвіданню школи, їхній участі в затверджених компетентними органами влади програмах професійної орієнтації або підготовки, або їхнім можливостям скористатися отриманим навчанням. Законодавчо в Україні заборонено прийняття на роботу осіб молодше 16

років. Мінімальний вік особи для працевлаштування у філію «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» становить 18 років.

2. ПОЛІТИКА ФІЛІЇ «ДУБЕНСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО» ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» ЩОДО ПРИМУСОВОЇ ТА ОБОВ'ЯЗКОВОЇ ПРАЦІ

2.1. Не допускається випадків і не підтримує використання примусової праці, яка полягає у виконанні робіт чи наданні послуг під загрозою насильства чи покарання або будь-яких інших форм примусу, унаслідок обману, шахрайства, зловживання владою, під загрозою доносу в органи влади, а також з метою забезпечення погашення боргу, на кабальних чи рабських умовах, подібних до вищенаведених видів праці. Крім того, не допускається використання праці осіб, які стали предметом торгівлі.

2.2. Гарантується, що під час прийняття на роботу не вимагає від потенційних працівників жодних застав (коштів, майна, документів) чи зборів, грошової винагороди за працевлаштування.

2.3. Забороняється збирати й утримувати посвідчення особи працівників(зокрема паспорти, водійські посвідчення, тощо) або знищувати, приховувати, конфісковувати чи в інший спосіб обмежувати чи забороняти доступ працівників до таких документів.

2.4. Усі працівники філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» у повному обсязі зберігають оригінали документів, що засвідчують особу, у себе особисто.

2.5. Забороняється будь-які дії, вислови чи поведінка, що можуть призвести до насильства на робочому місці.

2.6. Працівникам філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» гарантовано мають право залишати свої робочі місця після закінчення робочого дня, вільно пересуватися в межах відведених ним робочих зон у робочий час, у тому числі мати доступ до питної води та туалету, доступ до медичної допомоги, а також дозволено залишати об'єкт для прийому їжі.

2.7. За всі виконанні роботи працівниками філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» виплачується заробітна плата безпосередньо, без будь-яких посередників.

2.8. Усі умови працевлаштування викладені у трудовому договорі та добровільно погоджені працівниками до початку роботи.

2.9. Трудовий договір укладений зрозумілою працівникам мовою та роз'яснений в усній формі тим працівникам, які не вміють читати.

2.10. Трудові договори не можуть бути змінені в односторонньому порядку після їх підписання з метою надання працівникам менш вигідних заробітних плат, пільг та (або) умов праці.

2.11. Всім працівникам дозволено звільнитися або розірвати трудовий договір відповідно до умов трудового та національних нормативних актів.

2.12. Працівники філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» не працюють понаднормово.

3. ПОЛІТИКА ФІЛІЇ «ДУБЕНСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО» ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» ЩОДО РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ ТА ЗАБОРОНИ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ ТА ЗАНЯТЬ

3.1. У своїй діяльності філія «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» повністю діє відповідно до чинного законодавства (Кодекс Законів про Працю, Закон України «Про зайнятість населення»), Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок» та інші).

3.2. В усіх аспектах зайнятості, прийняття на роботу, компенсацій і виплат, навчання, переведення та звільнення, з роботи філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» ставиться до своїх працівників справедливо, відповідно до їхніх здібностей, аби всі потенційні працівники могли претендувати на ту посаду, якої вони прагнуть, з одного боку, та виявити свою максимальну продуктивність – з іншого.

3.3. Забезпечується відсутність дискримінації (будь яке розрізнення, недопущення або перевага) в усіх аспектах працевлаштування, праці та занять за будь якою з ознак: раси, кольору шкіри, мови, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, інвалідності, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, та ін.

3.4. Беручи до уваги норму позитивних дій, у ситуації вибору з двох кандидаток/тів на посаду, які продемонстрували однакові знання та вміння, обирається та особа, яка належить до статі, що менше представлена філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» на даний момент.

3.5. Прагнучи забезпечити різноманіття за іншими ознаками, у випадку вибору з двох кандидаток/тів на посаду, які продемонстрували однакові знання та вміння, обирається та особа, яка належить до вразливих категорій населення, яка зазнає дискримінації в суспільстві на підставі гендерної ідентичності, етнічної приналежності, інвалідності тощо.

3.6. Не забороняється приймати участь працівників у політичній діяльності в неробочий час. Політичні переконання та партійна належність працівників не можуть бути підставою для догани або звільнення, якщо вони не суперечать чинному українському законодавству.

3.7. Працівницям та працівникам забезпечується справедлива заробітна плата, встановлюються однакові ставки оплати робочих годин за рівноцінну працю незалежно від статі.

3.8. Забезпечуються рівні умови при працевлаштуванні працівників: жодні особисті чинники співробітника, які не стосуються роботи, не можуть братися до уваги при ухваленні рішень при працевлаштуванні чи переведення на іншу посаду, оскільки це вважатиметься дискримінацією.

3.9. Не надається переваг жінкам або чоловікам у процес наймання та звільнення працівників.

3.10. У разі виникнення необхідності в створенні оголошення щодо пошуку працівників на вакантні посади, при описі вакансій філія «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» не вказуватиме вимог, які можуть послужити приводом для дискримінації кандидатів: вік, стать, зовнішній вигляд тощо. На особисті характеристики можна посилатися лише в тому випадку, якщо вони є невід'ємними вимогами роботи.

3.11. Постійно підвищується поінформованість працівників про політику рівних можливостей та заборони дискримінації, а також дії компанії в цій сфері.

3.12. Філія «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» планує постійно працювати над підвищенням якості внутрішніх процесів і управління в сфері політики рівних можливостей та заборони дискримінації.

3.13. Під час приймання працівника на роботу забороняється вимагати дані щодо стану здоров'я претендентів крім тих, що необхідні для виконання роботи. Зокрема: - забороняється використовувати тести на вагітність як умову прийому на роботу або продовження роботи, за винятком тих обмежених ситуацій, коли ця робота заборонена або обмежена для вагітних жінок згідно із законодавством; - забороняється вимагати дані щодо проходження тестування на інфекційні хвороби крім випадків, коли професійні вимоги до даної роботи включають відсутність хвороби і це передбачено законодавством; - забороняється вимагати проходження тестування на ВІЛ/СНІД як умову прийому на роботу або продовження роботи.

3.14. Філія «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» забезпечує, щоб всі працівники мали рівні умови праці, включаючи час роботи, час відпочинку, відпустки, заходи з безпеки праці, можливості користування обладнанням та інструментами, без будь-якої дискримінації.

3.15. Рішення про звільнення працівника повинно відповідати підставам, переліченим у законодавстві, та не повинні мати дискримінаційного упередження. Філія «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» зобов'язується ніколи не звільняти або погрожувати звільненням працівника на підставі вагітності, сімейного стану чи тимчасової відсутності на роботі через хворобу чи травму. Аналогічні підходи застосовуються у філії під час

виходу працівників на пенсію. Жінкам, які досягли пенсійного віку, мають змогу продовжувати працювати нарівні з чоловіками, якщо вони цього бажають.

3.16. Для забезпечення продуктивного робочого середовища філія «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України»:

- забороняє будь-який вид насильства, переслідування, чи залякування, словесне чи невербальне. Філія проявляє нульову терпимість до домагань та насильства на робочому місці та доводить її до всіх працівників, партнерів та інших зацікавлених осіб;

- сприятиме захисту материнства, забезпечуватиме застосування необхідних заходів для вагітних жінок та матерів новонароджених, включаючи можливість застосування гнучкого режиму робочого часу, надання перерв та інших можливостей для забезпечення грудного годування. У разі виникнення у філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» таких обставин сприятиме батькам у реалізації принципів відповідального батьківства, надаючи їм, за їх звернення, відпустку по догляду за дитиною або лікарняний відповідно до законодавства.

3.17. Також у філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» забороняється:

- дискримінаційні (сексистські, ксенофобні та інші) висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження);

- утиски - небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери;

- мову ненависті – висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певних груп на підставі ознак раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, місця проживання, етнічного та соціального статусу, інвалідності, громадянства, сімейного та майнового стану, гендерної ідентичності, мовних або інших ознак.

4. ПОЛІТИКА ФІЛІЇ «ДУБЕНСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО» ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» ЩОДО СВОБОДИ ЗІБРАНЬ ТА ДІЮЧОГО ПРАВА НА КОЛЕКТИВНІ ПЕРЕМОВИНИ

4.1. Поважає право своїх працівників на свободу зібрань та діючого права на проведення колективних перемовин, і мирні зібрання (включно з правом утримуватися від таких дій) згідно з чинним законодавством.

4.2. Усі працівники є членами профспівкової організації, яка вільно створена у філії, є законним представником трудового колективу і представляє їхні інтереси як найманих працівників. Жоден співробітник через це не піддається погрозам, утискам чи переслідуванням при мирному здійсненні цих прав.

4.3 Ведеться конструктивний діалог з добровільно обраними профспілками, що представляють інтереси найманих працівників.

4.4. Забороняється дискримінацію працівників за ознаками належності чи незалежності до профспілкової організації, обрання чи не обрання законним представником трудового колективу.

4.5. Не втручається у діяльність обраних представників трудового колективу, профспілок, їх організацій та об'єднань, яке може призвести до обмеження прав профспілок, а також не перешкоджає законному здійсненню їхньої статутної діяльності.

5. ПОЛІТИКА ФІЛІЇ «ДУБЕНСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО» ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» ЩОДО РОЗГЛЯДУ ЗВЕРНЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ПРО ПОРУШЕННЯ ОСНОВНИХ ПРАВ ТА СВОБОД ПРАЦІВНИКІВ У СФЕРІ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА ЗАНЯТЬ (ОСНОВНИХ ВИМОГ ЩОДО ПРАЦІ)

5.1. Забезпечується відповідність чинному законодавству щодо рівності та наявності прав працівників офіційно звернутися зі скаргою щодо порушення наведених в цьому документі політик, але при цьому він або вона не буде покараний. Філія «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» гарантує усім працівникам справедливий розгляд звернень та надання зворотного зв'язку про результати розгляду їх звернень.

5.2. Працівник або працівниця, яка має підстави вважати, що проти неї вчинено дії іншим працівником, або яка була свідком вчинення таких дій стосовно іншого працівника, які мають прояви порушення основних прав та свобод працівників у сфері працевлаштування та занять, включно з порушення у сфері дитячої праці та занять., щодо свободи зібрань та діючого права на колективні перемовини, визначених у даній Програмі заяві, має право подати усну або письмову скаргу у філію «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України». Реєстр скарг з матеріалами справи недоступний для інших осіб, окрім уповноваженої на розгляд скарги особи. Також існує можливість подання анонімної скарги.

5.3. Скарга одного працівника щодо факту(ів) порушення викладених у цій Програмній заяві політик іншим працівником розглядається у тижневий термін із дня її надходження.

5.4. Враховуючи чутливість ситуації, під час розгляду скарги до прийняття рішення відповідальними за розгляд особами має дотримуватися повна конфіденційність.

5.5 Про результати розгляду скарги по суті, остаточне рішення щодо її обґрунтованості чи необґрунтованості та вжиті заходи стороною-скаржника необхідно повідомити у двотижневий термін після її надходження в письмовому вигляді.

5.6. Якщо сторона-скаржник або звинувачувана сторона не задоволена прийнятим рішенням, кожна зі сторін має право вимагати перегляду ухваленого рішення.

5.7. В залежності від отриманої проаналізованої інформації можливі такі варіанти рішень, кожне з яких має бути задокументовано: - не робити нічого, якщо не було порушення; - провести розмову з обома сторонами та владнати ситуацію (за згоди обох сторін); - застосувати дисциплінарне стягнення до особи, що порушує принципи політики філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України» у сфері основних вимог щодо праці; - змінити внутрішні правила роботи, якщо було встановлено, що вони призводять до порушення вимог у сфері основних вимог щодо праці.

5.8. У разі вчинення таких дій, які мають прояви порушення основних прав та свобод працівників у сфері працевлаштування та занять, включно з порушенням у сфері дитячої праці, примусової та обов'язкової праці, рівних можливостей та заборони дискримінації у сфері праці та занять, щодо свободи зібрань та діючого права на колективні перемовини, визначених у даній Програмній заяві проти працівника філії «Дубенське лісове господарство» ДП «Ліси України», працівник або працівниця має право звернутися зі скаргою до відповідного відділу Державної служби України з питань праці.